

## **MISE À JOUR NATIONALE 2011-02**

**Le 25 mai 2011**

Le congrès triennal a officiellement pris fin le 7 mai 2011. Voici le procès-verbal de ce congrès. Pour plus d'information ou pour de précision, veuillez contacter votre délégué au congrès.

Encore une fois, nos remerciements à Ruth Beilman pour la coordination logistique de ce congrès avec l'aide de Randy Mackenzie et Julie Baetz. Aussi, des remerciements à Wayne Lorenzen pour avoir donné la formation de délégué d'atelier avec Larry Mefford.

### **Le 6 mai 2011**

Introduction et bienvenue de Jim Nauss

Ruth Beilman remercie Randy Mackenzie pour son aide avec les préparatifs à Victoria, présente Steve Surcon et Martin Jaunzemis en tant que huissier d'armes.

Derek Yakielashek continue avec les présentations et son discours sur l'état de l'union.

Good morning and welcome (sic), bienvenue, à Victoria.

Il y a eu plusieurs changements à la Section locale 2245 depuis notre dernière rencontre. Plusieurs questions en suspens ont été résolues, plusieurs décisions ont été prises et plusieurs chemins ont été tracés dans différentes directions, tout ça dans le but unique de faire progresser les membres.

Beaucoup a été fait pour améliorer les bénéfices et conditions de travail des FSS. Plusieurs griefs en suspens ont été finalisés aussi et pour la première fois dans l'histoire FSS, de nouveaux griefs sont déposés, étudiés et progressent par les étapes obligatoires en dedans de trois mois. Tous les griefs pertinents au niveau 1 ont moins d'un an et il n'y a que deux griefs au niveau 2 qui devraient être réglés d'ici peu.

Beaucoup a été fait pour moderniser et mettre à jour la Section locale. Les documents et l'information ont été digitalisés afin de dépendre de plus en plus sur de multiples moyens de stockage électronique sur des serveurs et des

---

disques durs externes de haute capacité. Le travail continue sur la digitalisation des vieux documents présentement en archives.

La classification est terminée. Le syndicat est-il heureux? Oui et non. Cet exercice avait comme but principal d'aller chercher plus d'argent pour les membres. Nous croyons que tous nos membres méritent une grosse augmentation. Dès le début, nous avons avisé les gens que dans toute l'histoire des TCA, personne n'est vraiment heureux après une classification. Un tiers des gens montent, un tiers demeure au même niveau et un tiers des gens reçoivent une protection salariale. Nous sommes encouragés avec l'augmentation des plafonds pour le personnel exploitant permettant une plus grande progression de carrière et nous continuerons à nous battre pour des augmentations monétaires et des gains lorsque l'occasion se présente. Cela ne cessera jamais.

Sauf pour un couple d'endroits isolés où la gestion locale a une interprétation différente d'articles spécifiques, malgré les indications syndicales et de la gestion nationale indiquant autrement, la plupart des problèmes concernant le déplacement des jours de repos et les pratiques de planification d'horaires sont traités de façon prompte et efficace.

Ceci est dû en grande partie à notre structure, qui a permis aux vice-présidents de traiter et de résoudre les problèmes de façon plus opportune. En fait, les gains récents à la table de négociations pour nos postes isolés sont dus au travail fait par les vice-présidents avant le début du processus. Il serait certainement mieux que ça se produise plus rapidement, mais comme dans tous les bons changements, le travail débute lentement jusqu'à ce que le processus prenne de la vitesse. Une bonne fondation est la base de tout.

Il y a moins de problèmes avec la gestion que par le passé. Ceci est dû en grande partie à des méthodes de communication meilleures et plus rapides entre les délégués d'atelier et leur VP. Les problèmes et leurs solutions sont reconnus rapidement, évitant que de petits problèmes deviennent de gros problèmes.

Lors de la dernière année, nous avons aussi planifié, développé et livré des cours de formation de délégué d'atelier de quelques jours à quatre FIRs. Hier, vous avez eu droit à un exemple de cette formation. Nous planifions de compléter les trois autres FIRs d'ici la fin de l'année.

Avec l'arrivée de la prochaine ronde de négociations, nous demanderons aux membres quelle direction prendre. Comme les gens le savent, il n'y a pas d'unités de négociations à l'extérieur qui font des gains appréciables dans l'industrie ou dans le travail en général. L'économie, soit-elle celle du Canada

ou du monde, est encore fragile suite à l'effondrement du marché domiciliaire américain.

Néanmoins, nous méritons un salaire décent pour un travail décent et nous continuerons à nous battre pour ces augmentations justifiables. Quoique nous reconnaissons que tous ces facteurs sur lesquels nous n'avons aucun contrôle sont en jeu, nous devons tout de même faire des paiements, élever nos familles et continuer notre vie et il est de la responsabilité de l'employeur d'assurer que nous continuions à être payé de façon juste et compétitive.

Les pensions et la réforme de celles-ci continuent à être une grande préoccupation, spécialement dû aux prévisions des obligations à long terme. L'employeur continue de discuter avec toutes les unités de négociation pour examiner et étudier les meilleures façons de contrôler les coûts et de maintenir les bénéfices.

Juste parce que nous travaillons dans des unités plus petites ne signifie pas que nous devrions utiliser ou suggérer de petites idées. Nous devons penser grand et voir le grand portrait. Les gains les plus appréciables peuvent être réalisés dans les unités les plus petites. C'est ce que le mouvement de base populaire signifie et il y a une raison pour laquelle il est si efficace.

Encore une fois bienvenue (sic) à Victoria et bon congrès.

Peter Kennedy, STF TCA National a donné un discours

Shawn Wood, président de la Section locale 1016 a donné un discours

Greg Myles, président de la Section locale 5454 a donné un discours

Ruth Beilman a présenté le rapport financier. Une motion pour accepter le rapport financier a été présentée par Peter Huffman, secondée par Denise Chiasson et acceptée par une levée de mains.

Pause repas

Une motion pour discuter les modifications proposées aux statuts fut présentés par Kandyce Hiebert, et secondée par Blaine Mills.

### **Propositions de statuts**

#3A et #3C

Les discussions furent combinées parce que les deux propositions traitent de la structure de l'exécutif

Le Conseil exécutif a recommandé de ne pas accepter ni une ni l'autre des propositions et de garder la structure actuelle de l'exécutif.

Un vote a eu lieu et la recommandation de l'exécutif fut adoptée.

### #3B

John Baldwin a retiré cette proposition

### #13A et #13B

Les discussions furent combinées parce que les deux propositions traitent du taux salarial du président. Il fut recommandé qu'il n'y ait aucun changement au salaire actuel du président mais que les mots soient changés pour refléter les modifications à la grille salariale FSS. Ainsi le président continuera à recevoir l'échelon supérieur du salaire annuel FSS, +25%, en plus de toute allocation auquel le membre avait droit avant son élection au poste.

Un vote a eu lieu et la motion fut adoptée.

.

### #15A et #15B

Les discussions furent combinées parce que les deux propositions traitent du taux salarial des vice-présidents. Il fut recommandé qu'il n'y ait aucun changement au salaire actuel des vice-présidents mais que les mots soient changés pour refléter les modifications à la grille salariale FSS. Ainsi les vice-présidents continueront à recevoir l'échelon supérieur du salaire annuel FSS, +10%, en plus de toute allocation auquel le membre avait droit avant son élection au poste.

Si le poste est à temps partiel, il y aura une allocation de 15% de l'échelon supérieur du salaire annuel FSS.

Un vote a eu lieu et la motion fut adoptée .

### #16A et #16B

Les discussions furent combinées parce que les deux propositions traitent du taux salarial du (de la) secrétaire financier(e). Il fut recommandé qu'il n'y ait aucun changement au salaire actuel du (de la) secrétaire financier(e) mais que les mots soient changés pour refléter les modifications à la grille salariale FSS. Ainsi le (la) secrétaire financier(e) continuera à recevoir l'échelon supérieur du salaire annuel FSS, +10%, en plus de toute allocation auquel le membre avait droit avant son élection au poste.

Si le poste est à temps partiel, il y aura une allocation de 15% de l'échelon supérieur du salaire annuel FSS.

Un vote a eu lieu et la motion fut adoptée

### #10

La modification proposée était pour que tous les postes élus soient pour une durée de 3 ans et que normalement aucun officier élu ne dépasserait deux termes en poste. Janice Dulyk a retiré sa proposition et a par la suite soumis une motion que pour consistance et clarté, les statuts refléteront que tous les postes élus seront pour des termes de 3 ans afin d'être conformes à la constitution TCA. La motion fut secondée par Darren Johnston. Un vote a eu lieu et la motion fut adoptée

Alex Van Amerongen a présenté une motion d'ajournement pour la journée, secondée par Larry Mefford. Un vote a eu lieu et la motion fut adoptée .

### **Le 7 mai 2011**

#### **#1**

Les cotisations seront fixées à 1.8% de l'échelon supérieur. Il fut demandé que Gary MacAdam présente le rapport du Conseil des syndicats avant que les discussions sur cette modification ne débutent.

Le rapport du Conseil des syndicats fut présenté. Kandyce Hiebert a présenté une motion pour accepter le rapport; Denise Chiasson a secondé la motion. Un vote a eu lieu et la motion fut adoptée .

John Baldwin a présenté une motion pour réduire les cotisations à 1.75% de l'échelon supérieur, secondée par Kandyce Hiebert.

La motion pour réduire les cotisations à 1.75% fut rejetée par une levée de mains.

La motion pour établir les cotisations à leur niveau actuel de 1.8% fut adoptée.

#### **#2A et #2B**

Ces modifications furent combinées parce qu'elles traitent d'établir un maximum pour le fonds de réserve; le concept d'un congé de cotisations. Le Conseil exécutif a recommandé que les statuts ne soient pas modifiés pour ajouter un langage pour un congé de cotisations puisque cette capacité existe actuellement. Un vote a eu lieu et la recommandation du Conseil exécutif fut adoptée.

#### **#22**

Darren Johnston a retiré cette proposition

#### **#4**

Il fut déterminé que cette proposition enfreint la constitution des TCA. Blaine Mills a retiré la proposition.

---

Joel Fournier, représentant national TCA a donné un discours.

Pause repas

Wayne Lorenzen a donné un rapport sur le travail du groupe de travail technique.

Le but du GTT de la SL2245 est d'assurer que nos membres aient une compréhension complète des modifications prévues aux systèmes actuels et futurs destinés à être utilisés par les FSS/IFSS. Il est formé de membres de diverses branches FSS afin d'assurer que nous ayions l'expertise et l'expérience de travail nécessaires lors des critiques des systèmes actuels et futurs.

Les membres actuels du GTT sont:

Terry Hollett (YQX IFSS), Ed McCrea (YWG FIC), Steve Shortt (YEG FIC), Julie Baetz (YYJ AAS), Wayne Lorenzen (L2245 Liason).

Des rencontres face à face sont tenues annuellement et nous avons des appels conférence 3 fois par année..

### **Nouvelles GTT**

La grosse nouvelle est la modernisation FSS avec le service de planification de vol centralisé (CFPS).

Le GTT a rencontré la compagnie en décembre 2009 pour déterminer l'avenir, du point de vue technique de toutes les FSS nationalement. Nous avons besoin d'un système moderne pour remplacer les systèmes vieillissants MIDS & FWGS.

Un des buts du GTT dans le développement du CFPS est une base de donnée centralisée accessible par tous les FSS nationalement peu importe la région. Nous avons besoin essentiellement d'un système flexible et adaptatif pour remplacer nos systèmes vieillissants et pour nous avancer avec les outils qui nous sont nécessaires.

La plus récente addition au FIMS (FIMS 7) permettra la préparation de plans de vol centralisée par Internet avant la fin juin. L'accès pour les plans de vol VFR suivra. Avec la certification officielle de FIMS7, le MIDS sera décommissionné.

---

Le but ultime de la compagnie pour la portion IFR de la planification de vol est l'intégration complète de CFPS-CAATS et IIDS/EXCEDS. IIDS/EXCEDS pour les unités AAS et FIC remplacera NCAMS là ou applicable.

Un autre aspect clé du CFPS : les capacités améliorées de breffage météo ainsi que la conscience situationnelle qu'il fournira aux spécialistes IFSS et FSS. Avec le nombre croissant de pilotes qui utilisent des services météos externes, nous avons besoin d'une option moderne/interactive pour le PBS qui inciterait les pilotes à utiliser nos services. Le plan avec le CFPS est de fournir une option aux pilotes de contacter un FIC et d'obtenir un exposé météo en temps réel rehaussé par des graphiques météos "sur place" transférés en temps réel au pilote lors de l'exposé. Les obstacles rencontrés à date sont les bouchons de vitesse internet et l'interface informatique actuel du pilote. Le CFPS est développé par segments plutôt que globalement comme les systèmes à grand déploiement par le passé. La construction du projet de cette façon est une approche méthodique d'intégrer tous les systèmes pour aider à atteindre le but de la compagnie d'une connectivité complète de tous les systèmes de bases de données FSS/IFSS/ATC.

Peter Huffman a présenté une motion pour accepter le rapport,; Ed Martin l'a secondé. La motion fut adoptée .

#### #5A

La proposition était pour élire deux (2) personnes parmi les membres pour faire partie du comité de négociation. Un vote a eu lieu et la motion fut adoptée .

#### #5B

La proposition était de créer un comité de négociation complètement séparé du Conseil exécutif. La motion fut rejetée.

#### #7B

Cette proposition était pour déterminer les termes de référence pour le comité de la convention collective. Il fut recommandé que le comité de la convention collective ne devrait pas faire partie des Statuts de la Section locale mais plutôt continuer à être gouverné par la politique affichée antérieurement sur le site Web. Un vote a eu lieu et cette recommandation fut adoptée.

De plus, il fut recommandé que la durée du terme pour un comité de la convention collective soit égale au terme de la convention collective à laquelle il est associé. Un vote a eu lieu et cette recommandation fut adoptée.

#### #7A et #17

---

Ces deux propositions furent jugées non nécessaires suite aux décisions associées avec la proposition #7B ci-dessus.

#18

Cette proposition traite de la durée du terme pour les deux membres élus sur le comité de négociation. Le langage recommande que deux membres soient élus sur le comité de négociation pour une durée égale à la durée de la convention collective. Un vote a eu lieu et la motion fut adoptée .

#9

Non nécessaire suite aux décisions associées avec la proposition #18 ci-dessus.

#6

Le Conseil d'appels sera composé d'un président et de deux (2) membres, un sélectionné par l'appellant. Darren Johnston a présenté une motion pour modifier le langage et enlever la dernière ligne; secondé par Blaine Mills. Un vote a eu lieu et la motion fut adoptée .

#8

La proposition était de supprimer le statut et de revenir à la constitution TCA. Un vote a eu lieu et la motion fut adoptée .

#11

La question était de définir clairement la durée du poste de président d'élections comme étant de trois (3) années, selon la constitution TCA. Un vote a eu lieu et la motion fut adoptée .

#12A et #12B

La question était de définir clairement la durée du poste de président comme étant de trois (3) années, selon la constitution TCA. Un vote a eu lieu et la motion fut adoptée .

#14

La grammaire du statut fut déterminée comme étant correcte. Un vote a eu lieu et la motion ne fut pas adoptée.

#20

Modifier le langage du statut de "constituer" à "composer". Un vote a eu lieu et la motion fut adoptée .

#19

La proposition fut retirée.

#21A

La proposition fut retirée.

.

#21B

La proposition était pour allouer une allocation au montant mensuel de \$20.00 aux délégués d'atelier. Un vote a eu lieu et la motion ne fut pas adoptée.

#23

La proposition visait à mieux définir la façon par laquelle les délégués au congrès sont élus.

Darren Johnston a présenté une motion pour créer un comité chargé de développer une politique pour l'élection des délégués au congrès; secondée par Dean Martin. Avant que le vote sur la motion ait lieu, celle-ci fut retirée.

Martin Jaunzemis a présenté une motion pour qu'il y ait un (1) délégué au congrès de chaque unité; secondé par Charlene Price. Un vote a eu lieu et la motion fut adoptée .

Il y a un débat sur le processus et Peter Huffman a présenté une motion pour une modification que chaque unité aura un (1) délégué au congrès; les unités avec plus de 20 membres (21-40 membres) auront deux (2) délégués au congrès; les unités avec plus de 40 membres (41-60) auront trois (3) délégués au congrès; les Non-ops auront deux (2) délégués et toute unité avec moins de 3 membres sera considérée Non-ops. La motion fut secondée par Kandyce Hiebert. Un vote a eu lieu et la motion fut adoptée .

Derek Yakielashek a répondu aux points à être révisés.

Wayne Lorenzen a présenté le rapport CMNC.

Le CMNC continue à être un exercice de frustration pour l'obtention de gains maximum par le biais du processus de négociation CMNC. Ceci a été clairement mis en évidence dernièrement lorsque après 4 ans d'efforts l'option IPA d'un montant forfaitaire fut éventuellement déplacée et obtenue lors des négociations collectives.

Notre section locale continue d'être la plus affectée par la réinstallation et le voyage plus que tout autre membre représenté par les représentants d'unités de négociation CMNC. Il y a eu des gains mineurs comme le kilométrage de l'employeur mais la compagnie continue à pousser l'enveloppe dans l'interprétation des lignes directrices CMNC pour ses propres fins plutôt que

---

celles des membres. Pour aider à alléger les erreurs typiques d'interprétation des lignes directrices, particulièrement la ligne directrice récente sur la réinstallation, une compagnie externe fut embauchée pour simplifier le langage de la ligne directrice. Le comité négociateur CMNC a ensuite passé plus d'un an pour assurer que le langage reflète les pratiques antérieures et la réalité. Les prochaines revues cycliques des lignes directrices devraient être plus opportunes dans cette interprétation. Le résultat final est une ligne directrice sur la réinstallation qui devrait être plus facile à interpréter pour nos membres.

J'encourage tous les membres à devenir pro-actifs avec les lignes directrices CMNC. Les VPs passent beaucoup de temps à réparer leurs interprétations par la compagnie. Si vous avez des questions veuillez les poser à votre gestionnaire, copie conforme à votre VP. L'activisme commence avec nos membres et pour qu'il y ait des changements au CMNC, votre aide est précieuse.

Enfin, personnellement, j'ai aimé mes 4 années passées à négocier pour notre Section locale avec le CMNC. J'ai passé la flamme à notre confrère Nauss et mes meilleurs souhaits dans ta lutte pour de meilleurs bénéfices CMNC pour nos confrères et consoeurs dédiés.

Denise Chiasson a présenté une motion pour accepter le rapport; secondée par Mike Maksymec. La motion fut adoptée .

Peter Huffman a présenté une motion d'ajournement; secondée par Steve Surcon. La motion fut adoptée .

Le Conseil exécutif – Spécialistes de la Circulation Aérienne  
Section locale 2245 TCA-Canada

