



Bonjour à tous,

Voici un résumé des progressions que nous avons faites aux cours des derniers mois ainsi que des changements à venir:

Classification :

La plupart des questionnaires ont été complétés et j'aimerais profiter de l'occasion pour vous remercier d'avoir pris ce processus au sérieux ce qui se reflète par la qualité des documents reçus. La prochaine étape était pour Watson Wyatt de faire l'évaluation préliminaire des documents. Ce processus fut complété au début du mois d'octobre et présenté au groupe de travail responsable de la classification (groupe composé de deux représentants de Watson Wyatt, quatre de Nav Canada et cinq représentants de syndicat) les 15 et 16 octobre derniers. Au cours de cette même rencontre, plusieurs questionnaires furent discutés tout comme le système de pointage utilisé pour analyser ceux-ci. Le groupe de travail se rencontrera de nouveau en novembre 2008 et janvier 2009 afin de poursuivre cette analyse.

Formation des représentants locaux :

Plusieurs d'entre vous ont manifestés un intérêt afin de recevoir de la formation sur les rôles et responsabilités des représentants syndical locaux. Bien que le syndicat national des TCA offre certain cours à cet effet, ceux-ci s'appliquent rarement à notre situation particulière. C'est pourquoi le comité exécutif Local 2245 s'est engagé à élaborer une formation pour les représentants locaux adaptés aux réalités de notre travail. Ce projet devrait voir le jour en 2009.

Convention d'Halifax :

Un résumé des changements apportés à la constitution du local est disponible sur le site du syndicat. Le plus grand changement fut l'ajout d'un comité de négociation pour la prochaine négociation. Je crois que les membres qui formeront ce comité représenteront bien les intérêts de tous. Un point important a été la garantie qu'un membre de la région du Québec ferait partie de ce comité.

Horaire de travail :

Québec : Le conflit qui était présent au FIC de Québec concernant l'horaire de travail a été réglé avec succès et un horaire qui répond à toutes les demandes des employés est maintenant en place.

Sept-Îles : Un différent existe actuellement entre la partie patronale et syndicale concernant l'horaire de travail à la FSS de Sept-Îles. Les derniers développements dans ce dossier nous porte à croire que l'horaire entant en vigueur en décembre sera publié à temps et tel que demandé par le personnel en place.

Rouyn : L'instabilité de l'horaire de travail à Rouyn n'est pas d'hier. Les employés ont récemment proposé un horaire performant et adapté au besoin de cette station. Des pourparlers sont présentement en cour au niveau national et j'espère que nous pourrons instaurer cet horaire dans les plus brefs délais.

Mirabel :

La formation des 7 FSS et 1 surveillant pour la FSS de Mirabel est présentement en cours et l'ouverture aura lieu le 20 novembre prochain. Malgré plusieurs tentatives de l'employeur d'assigner des spécialistes à la FSS de Mirabel sans passer par le processus de sélection par ancienneté, nous avons réussi à obtenir 6 des 7 poste par anciennetés. Il s'agit là d'un gain puisque l'entente préalable était de 5 par anciennetés et 2 placements de l'employeur. Le seul placement de l'employeur fut attribué à un membre de la FSS de YGW qui devenait surplus avec la fermeture de cette station.

Sélection par ancienneté :

Deux spécialistes sont présentement en assignation temporaire dans deux sites de sélections par anciennetés. Les deux employés concernés devront être réassignés au cours de l'année 2009 et des BIDS devront être ouverts.

Si vous avez des questions sur ces sujets ou tous autres sujets, je vous invite à communiquer avec votre représentant local ou directement avec moi.

Solidairement,

Yan Tremblay